



COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA PROPOSTA
846	13/06/2023	SEGRETERIA GENERALE	74	13/06/2023

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023 E DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE VOCI STIPENDIALI EX ARTICOLO 32, COMMA 6, DEL CCRL 2018 DEL PERSONALE DEL COMUNE DI TAVAGNACCO.

IL SEGRETARIO COMUNALE

CONSIDERATO che in data 15 ottobre 2018 è stato sottoscritto il Contratto collettivo di Comparto del personale non dirigente – triennio normativo ed economico 2016 – 2018;

RICHIAMATO l'art. 32 del predetto CCRL il quale detta una nuova modalità di costituzione e di utilizzo del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa a decorrere dal 1° gennaio 2018;

DATO ATTO che il comma 13 del predetto articolo dispone la disapplicazione delle disposizioni contrattuali relative al sistema di alimentazione e di utilizzo non compatibili con la disciplina di cui al predetto articolo;

PRECISATO che, ai sensi del comma 2 del già citato art. 32, l'ammontare delle risorse stabili del Fondo è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie, nella loro interezza, mentre l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

RILEVATO altresì che il comma 7 dispone che le voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla produttività e precedentemente imputate a Fondo, a decorrere dal 2018, vengano imputate a bilancio;

RICHIAMATA la raccomandazione contenuta nel rapporto di certificazione dell'ipotesi di accordo della Corte dei Conti del Friuli Venezia Giulia - Sezione del Controllo – deliberazione n. FVG/47/2018/CCR, in merito alla possibilità di incremento di dette risorse variabili;

RICHIAMATA la deliberazione della Corte dei Conti – Sezione di controllo della Regione Friuli Venezia Giulia n. 23/2019/PAR del 14 ottobre 2019;

VISTO l'articolo 32 comma 12 del CCRL 2018 il quale dispone che gli adempimenti relativi alla costituzione dei fondi sono certificati dall'Organo di revisione dell'ente;

RICHIAMATO l'articolo 19 della legge regionale 18/2015, come modificato dall'articolo 3 della legge regionale 20/2020 che definisce i seguenti obblighi di finanza pubblica per gli enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia:

- assicurare l'equilibrio di bilancio in applicazione della normativa statale;
- assicurare la sostenibilità del debito ai sensi dell'articolo 21 della medesima legge regionale;
- assicurare la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22 della medesima legge regionale, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;

CONSIDERATO che con la deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020 venivano determinati i valori soglia ai fini degli obblighi di finanza pubblica per i Comuni della Regione Friuli Venezia Giulia in termini di sostenibilità del debito e della spesa del personale e che, con particolare riguardo all'obbligo di sostenibilità

della spesa di personale, il valore soglia riferito alla classe demografica (Tabella 2 della deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020) per il Comune di Tavagnacco è pari a 23,00%;

CONSIDERATO altresì che, con successiva deliberazione n. 1871 del 2 dicembre 2021, la Giunta Regionale ha rideterminato i valori soglia di cui alla precedente deliberazione n. 1885/2020 e per il Comune di Tavagnacco, tenuto conto della classe demografica, il valore soglia è attualmente pari al 23,40%;

RICHIAMATA la nota della Regione Friuli Venezia Giulia -Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione, acclarata al prot. com.le n. 35080 del 30.12.2020, relativa alle norme di coordinamento della finanzia locale e obblighi di finanza pubblica in vigore dall'esercizio 2021 per i Comuni della Regione FVG;

RICORDATI i nuovi obblighi di finanza pubblica che prevedono che gli enti devono assicurare, tra le altre, la sostenibilità della spesa di personale, come disciplinato dall'art. 22 della L.R. 18/2015, così come sostituito dall'art. 6 della L.R. 20/2020 nonché dalle disposizioni contenute nella deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Regionale n. 1128 del 16 luglio 2021 con la quale è stata definita una preintesa relativa all'interpretazione autentica dell'articolo 32, comma 1 e comma 11, del CCRL 15.10.2018 personale non dirigente del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale con la quale viene disposta una modifica dell'importo relativo alle risorse variabili del fondo in base alla quale l'importo unitario annuo per dipendente relativamente alla parte variabile del fondo passa da euro 1.000,00 ad euro 586,00;

VISTI:

- il prospetto allegato sub A) al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale, di costituzione del Fondo anno 2023 dal quale si evince che le risorse complessive disponibili ammontano ad euro 168.775,81, di cui euro 121.488,89 di risorse stabili ed euro 47.286,92 di risorse variabili, redatto sulla base degli schemi predisposti dalla Regione;
- il prospetto allegato sub B) al presente provvedimento, per farne parte integrante e sostanziale, relativo al confronto tra l'importo stanziato nell'anno 2016 per le voci stipendiali relative alle voci delle indennità e indicate al comma 6 dell'art. 32 del CCRL 2018 e l'importo presunto stanziato per l'anno 2023 pari ad euro 34.893,63;

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 20.12.2022 con la quale è stato approvato, ai sensi del d.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii, il bilancio di previsione armonizzato per il triennio 2023-2025 ed i relativi allegati;

RICHIAMATI:

- i vigenti CCRL;
- il D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, per quanto applicabile alla Regione Autonoma FVG;
- il D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- la L.R. 18/2016 e successive modificazioni ed integrazioni;

DATO ATTO altresì che, ai sensi dell'articolo 6-bis della Legge 241/1990 e dell'articolo 5 del codice di comportamento dei dipendenti, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 50 del 21.03.2016, non risultano conflitti di interesse per il titolare di P.O. competente ad adottare i pareri, le valutazioni tecniche, gli atti endoprocedimentali e il provvedimento finale di cui trattasi;

VISTI gli articoli 107, comma 3 e 109, comma 2, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267, che attribuisce ai Responsabili degli uffici e dei servizi la competenza ad assumere gli atti di gestione finanziaria;

CONSIDERATO che, il procedimento è stato svolto nel rispetto delle norme comunitarie, statali, regionali e regolamentari;

VISTO l'atto di nomina prot. 25203 del 27.09.2019 quale Segretario titolare della sede di segreteria del Comune di Tavagnacco;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e correttezza amministrativa dello stesso ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DATO ATTO altresì che la presente determinazione diverrà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICORDATO che:

- con deliberazione di Consiglio comunale n. 68 del 20.12.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2023-2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 69 del 20.12.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2023-2025 – Parte finanziaria;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 21.03.2023 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023-2025;

VISTI

- il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 sul Testo Unico delle leggi di ordinamento degli Enti Locali;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 28.01.2021;
- il D.lgs n. 118 del 23.06.2011 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilanci delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della L. n. 42 del 05.05.2009” così come modificato ed integrato dal D. Lgs. 126/2014;

DETERMINA

1. di dare atto che la premessa fa parte integrante del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell’art. 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
2. di costituire il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per l’anno 2023, con le regole previste dall’art. 32 del CCRL 15.10.2018 come riportato nel prospetto allegato sub A) alla presente determinazione, dal quale si evince che le risorse disponibili ammontano a totali ad euro 168.775,81, di cui:
 - euro 121.488,89 di risorse stabili;
 - euro 47.286,92 di risorse variabili
3. di dare atto che il totale delle risorse del fondo 2023 per il Comune di Tavagnacco, come sopra quantificate, potrà essere utilizzato per le finalità di cui all’art. 21 del CCRL 01.08.2002 e art. 26, comma 3 del CCRL 26.11.2004, secondo criteri di erogazione previsti dalle norme dei C.C.R.L. vigenti, dello stipulando C.C.D.I.A. per il 2023 e dei regolamenti comunali;
4. di dare atto che le risorse così determinate trovano copertura finanziaria ai corrispondenti capitoli di spesa relativi al macroaggregato 1 “Redditi da lavoro dipendente”, assegnati all’Area Economico- Finanziaria, Servizio Personale, che presentano la necessaria disponibilità;
5. di dare mandato alla Responsabile dell’Area Economico Finanziaria di trasmettere, dopo l’apposizione del visto contabile, il presente provvedimento al collegio dei Revisori dei Conti per il rilascio della certificazione di cui al comma 12, dell’articolo 32, del C.C.R.L. del 15.10.2018;
6. di dare atto che in relazione alle risorse destinate al Fondo 2023, sono previsti gli stanziamenti a copertura degli oneri riflessi a carico dell’Ente per contributi previdenziali del datore di lavoro e oneri relativi all’IRAP;
7. di dare atto che la quantificazione del Fondo 2023, è stata effettuata nel rispetto di quanto previsto dall’art. 23, comma 2, del Decreto Legislativo 25.5.2017 n. 75;
8. di dare atto che al presente atto sono allegati per formarne parte integrante:
 - il prospetto allegato sub A) al presente provvedimento di costituzione del Fondo anno 2023 dal quale si evince che le risorse complessive disponibili ammontano ad euro 168.775,81, di cui euro 121.488,89 di risorse stabili ed euro 47.286,92 di risorse variabili, redatto sulla base degli schemi predisposti dalla Regione;
 - il prospetto allegato sub B) relativo al confronto tra l’importo stanziato nell’anno 2016 per le voci stipendiali relative alle voci delle indennità e indicate al comma 6 dell’art. 32 del CCRL 2018 e l’importo presunto stanziato per l’anno 2023 pari ad euro 34.893,63;
9. di riservarsi la facoltà di rideterminare le risorse di cui al presente atto a seguito di nuove e sopravvenute indicazioni da parte della Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia;

10. di inviare copia del presente provvedimento al Revisore dei Conti per il rilascio della relativa certificazione;
11. di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS., ai fini della prescritta “informazione” prevista dai CCRL vigenti;
12. di trasmettere il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, comma 7, del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni.

Documento originale firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

**IL RESPONSABILE DELL' SEGRETERIA
GENERALE**
(F.to STEFANO SORAMEL)



COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA ESECUTIVITÀ
846	13/06/2023	SEGRETERIA GENERALE	74	14/06/2023

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023 E DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE VOCI STIPENDIALI EX ARTICOLO 32, COMMA 6, DEL CCRL 2018 DEL PERSONALE DEL COMUNE DI TAVAGNACCO.

Ai sensi dell'art. 151, comma 4° del D.Lgs.267 18.08.2000, si appone il visto di regolarità contabile e l'attestazione della copertura finanziaria.

Esecutiva il **14/06/2023**

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO RAGIONERIA
F.to (Alessandra Boschi)

Riferimento pratica finanziaria : 2023/848



COMUNE DI TAVAGNACCO
PROVINCIA DI UDINE

N.RO DETERMINA	DATA ADOZIONE	PROPOSTA DA	N.RO PROG.	DATA ESECUTIVITÀ
846	13/06/2023	SEGRETERIA GENERALE	74	14/06/2023

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2023 E DETERMINAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE VOCI STIPENDIALI EX ARTICOLO 32, COMMA 6, DEL CCRL 2018 DEL PERSONALE DEL COMUNE DI TAVAGNACCO.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto, impiegato responsabile della pubblicazione, certifica che copia della presente determina viene affissa all'Albo Pretorio on line il 14/06/2023 e che vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 29/06/2023.

Comune di Tavagnacco, addì 14/06/2023



Il Responsabile della pubblicazione
F.to Cosetta Antoniazzi

È copia conforme all'originale firmato digitalmente.